

POLITICA AZIENDALE

SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE, QUALITÀ E SOSTENIBILITÀ

PIETRO CARNAGHI S.p.A. è stata fondata nel 1922 ed è oggi uno dei principali punti di riferimento nel panorama internazionale dei produttori di macchine utensili, soprattutto nel segmento delle macchine di medio e grossa dimensione, grazie al continuo e costante sviluppo delle tecnologie e delle idee, supportate da più di 100 anni di esperienza diretta sul campo.

PIETRO CARNAGHI S.p.A. è in grado di offrire, oltre alle singole macchine, anche linee produttive complete chiavi in mano, incluso la messa a punto delle tecnologie di lavorazione più sofisticate, che contribuiscono alla risoluzione di tutti i problemi produttivi del Cliente.

L'Azienda svolge attività di progettazione, produzione, installazione ed assistenza postvendita.

Dal settembre 2025 PIETRO CARNAGHI S.p.A. è entrata nel Gruppo FIVES, rafforzando ulteriormente la leadership del Gruppo nel settore delle macchine utensili.

L'Azienda, in linea con i principi della Politica del Gruppo FIVES, ha una strategia di crescita basata sulla convinzione che elementi come l'attenzione verso il cliente, l'innovazione del proprio prodotto, l'etica e la correttezza dei comportamenti, la crescita ed il rispetto delle persone, la tutela ambientale ed il profitto economico, siano dei valori da integrare tra loro, al fine di assicurare con successo una sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Principi

La Politica aziendale di PIETRO CARNAGHI S.p.A. è fondata sui seguenti principi:

- rispettare le disposizioni legislative e normative vigenti ed applicabili;
- migliorare in modo continuo le proprie prestazioni in termini di qualità dei prodotti e dei servizi, ambiente, salute, sicurezza e sostenibilità, attraverso l'impegno collettivo, il costante monitoraggio degli indicatori di processo ed il riesame periodico degli obiettivi e dei traguardi pianificati;
- mantenere un rapporto di trasparenza, di dialogo e di disponibilità con tutte le parti interessate, inclusi i dipendenti, le comunità locali, i clienti, i fornitori e gli Enti di controllo;
- promuovere tra i dipendenti di ogni livello un senso di responsabilità ed assicurare agli stessi un adeguato grado di formazione relativamente alle tematiche di qualità, agli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività ed alla cultura della sicurezza sul lavoro e della sostenibilità;
- Creare un ambiente di lavoro positivo, che valorizzi le persone;
- Raggiungere la qualità assoluta in accordo alla filosofia "Zero Difetti".

Impegni

PIETRO CARNAGHI S.p.A. si impegna a:

- Coinvolgere tutte le funzioni aziendali e gli stakeholders nel comprendere e soddisfare le esigenze dei Clienti e nel sostenere i principi e gli obiettivi della presente Politica, in particolare per quanto riguarda gli aspetti di sicurezza, rispetto dell'ambiente, responsabilità sociale e l'adozione della filosofia Zero Difetti;
- sviluppare le attività di prevenzione, quale strumento fondamentale per eliminare le non conformità e ridurre i costi globali della non qualità;
- addestrare e formare ad elevato livello tutto il personale;
- formalizzare obiettivi concreti e misurabili, coerenti con il Sistema di Gestione Integrato in ambito qualità, sicurezza sul lavoro, ambiente e responsabilità sociale;
- monitorare l'impatto delle attività sull'ambiente, con particolare riferimento alla produzione di rifiuti ed alle altre emissioni nell'ambiente;
- sensibilizzare costantemente i propri fornitori in materia di qualità, sicurezza sul lavoro, ambiente e responsabilità sociale;
- coinvolgere il personale nelle attività di prevenzione degli infortuni, nell'analisi dei mancati incidenti ed in tutti gli aspetti attinenti alla sicurezza sul lavoro;
- mantenere condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, sia durante le attività di produzione, che di installazione e postvendita.

- assicurare che le prassi aziendali siano adeguate per rispondere alle emergenze in materia ambientale e di sicurezza;
- gestire il cambiamento, valutando preventivamente i rischi e le opportunità aziendali in tutti i possibili ambiti;
- valutare e monitorare costantemente i rischi in funzione del contesto e delle attività aziendali;
- garantire il mantenimento attivo delle procedure e delle prassi di controllo e mitigazione dei rischi, con particolare attenzione alla cybersicurezza e alla protezione delle infrastrutture digitali;
- prestare costante attenzione alla riduzione delle emissioni mediante la continua ricerca di soluzioni atte a ridurre il consumo di energia, sia nella progettazione dei prodotti che nei processi produttivi;
- assicurare un utilizzo efficiente delle risorse naturali, minimizzando gli sprechi e promuovendo un'economia circolare in tutte le attività aziendali;
- promuovere una cultura del rispetto e dell'inclusione, promuovendo la crescita personale e professionale, il benessere e la sicurezza di tutte le persone.

Tutti i dipendenti sono chiamati al massimo impegno per il recepimento della presente Politica e per la sua attuazione.

La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente i contenuti della propria Politica per adeguarla alle evoluzioni tecnologiche, legislative e degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza individuati, nonché delle richieste del cliente.

L'Amministratore Delegato



Villa Cortese (MI), 4/11/2025